



KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI
JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI



KOLEJ KOMUNITI
BAGAN DATUK

PELAN TINDAKAN 2022 - 2023

KOLEJ KOMUNITI BAGAN DATUK



PELAN TINDAKAN 2022 - 2023

KOLEJ KOMUNITI BAGAN DATUK



**KOLEJ KOMUNITI BAGAN DATUK
KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI
HAKCIPTA TERPELIHARA
TERBITAN 2022**

HakciptaTerpelihara. Tidak dibenarkan mengeluarkan ulang mana-mana bahagian artikel, ilustrasi dan isi kandungan buku ini dalam apa jua bentuk dan dengan apa cara sekalipun, sama ada secara elektronik, fotokopi, mekanik, rakaman atau cara lain sebelum mendapat izin bertulis daripada penerbit.

**Diterbitkan oleh
Kolej Komuniti Bagan Datuk
Hutan Melintang, 36400 Perak
No Tel : 05-6413694
No Fax : 05-6413686**

e ISBN 978 967 1695173

ISI KANDUNGAN

Dari Meja Pengarah KKBGD	2
Visi dan Misi KKBGD	3
Carta Organisasi	4
Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti	5
6 Teras Strategik JPPKK	6
Pelan Tindakan Teras 1	7
Pelan Tindakan Teras 2	10
Pelan Tindakan Teras 3	15
Pelan Tindakan Teras 4	18
Pelan Tindakan Teras 5	21
Pelan Tindakan Teras 6	24
Sidang Redaksi	26
Sekalung Penghargaan	28

Dari meja pengarah KKBGD

Assalamualaikum Warahmatullahi wbt. Dan Salam Sejahtera

Pertama sekali saya memanjatkan setinggi-tinggi kesyukuran ke hadrat Allah S.W.T. kerana dengan izin, limpah kurnia dan makbul-NYA Buku Pelan Tindakan Kolej Komuniti Bagan Datuk 2022-2023 ini berjaya dihasilkan. Pelan Tindakan ini disediakan bertujuan untuk mencapai visi agar Kolej Komuniti Bagan Datuk menjadi peneraju institusi TVET yang unggul dan merupakan satu usaha meningkatkan lagi graduan TVET negara selari dengan hasrat Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015 - 2025 (Pendidikan Tinggi). Melalui inisiatif-inisiatif yang dikembangkan dari 6 Teras dalam Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti (2018-2025), Kolej Komuniti Bagan Datuk telah berjaya merangka program-program yang bersesuaian dan disertai sasaran pencapaian. Program yang dirancang ini telah disepakati sebagai satu bentuk usaha peringkat awal dalam memacu sistem di peringkat kolej dan dijangka dapat memenuhi sasaran di peringkat jabatan.

Program-program telah dirancang dan disusun seiring dengan tuntutan teknologi Revolusi Industri 4.0 melalui kolaborasi daripada pelbagai agensi. Selain itu, program-program keusahawanan telah diubah suai kepada bentuk yang lebih bercirikan *technopreneur*, sebagai langkah memantapkan kompetensi pelajar dalam dunia keusahawanan agar lebih berdaya saing.

Melalui perancangan yang strategik dan disokong oleh komitmen padu dari semua pihak dalam organisasi, saya percaya bahawa Pelan Tindakan 2022-2023 Kolej Komuniti Bagan Datuk mampu dilaksanakan dengan baik dan bersistematik di setiap peringkat bagi mencapai wawasan menjadi institusi TVET premier yang diterajui industri.

Akhir kata, ucapan setinggi tinggi penghargaan kepada semua pihak yang terlibat sama ada secara langsung atau tidak langsung dalam menghasilkan buku Pelan Tindakan Kolej Komuniti Bagan Datuk 2022-2023.

Sekian, terima kasih.

SALAHUDDIN BIN YUSOFF

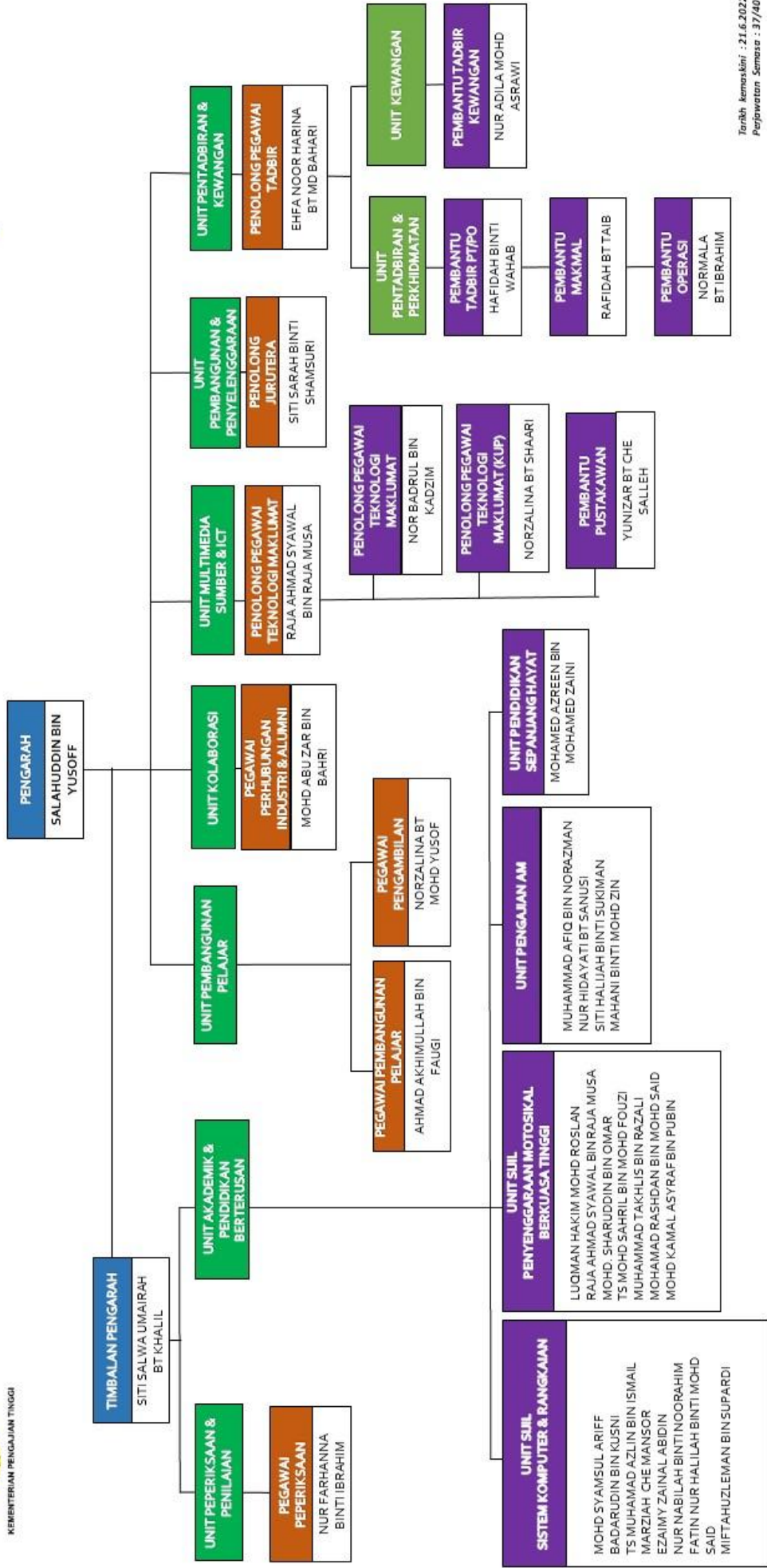
Pengarah Kolej Komuniti Bagan Datuk, Perak

VISI

MENJADI PENERAJU INSTITUSI TVET
YANG UNGGUL

MISI

- Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf
- Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat
- Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang
- Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan



PELAN STRATEGIK JABATAN PENGAJIAN POLITEKNIK & KOLEJ KOMUNITI

11 KPI PERSIST
DILAKSANAKAN
PADA TAHUN
2022

6 TERAS
STRATEGIK

PELAN
STRATEGIK
JPPKK
2018-2025



TERAS STRATEGIK JABATAN PENGAJIAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI

TERAS 1

MENGHASILKAN
GRADUAN TVET YANG
BERKUALITI

TERAS 2

MEMANTAPKAN
GOVERNAN YANG
RESPONSIF & MAMPAN

TERAS 3

MEMPERKAYA BAKAT

TERAS 4

MENERAJUI SISTEM
PENDIDIKAN
MELALUI TVET 4.0

TERAS 5

MEMPERKUKUH
KOLABORASI INDUSTRI
DAN KOMUNITI

TERAS 6

MEMBUDAYA
PENYELIDIKAN
GUNAAN & INOVASI

TERAS 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI



OBJEKTIF STRATEGIK A : MELAKSANAKAN PROGRAM KEBOLEHPASARAN GRADUAN YANG BERIMPAK TINGGI

INISIATIF A1 Menghasilkan graduan yang boleh bekerja, berciri keusahawanan dan seimbang

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Melaksanakan instrumen Sistem Kajian Pengesanan Graduan TVET secara atas talian (SKPG TVET)	PERSIST_KPI 1 Peratus kebolehpasaran graduan pada tahun konvokesyen	Unit Perhubungan Industri dan Alumnni	87% dari graduan yang berkonvokesyen pada tahun semasa
Menyediakan laporan pencapaian keseluruhan KPI Keusahawanan IPT	PERSIST_KPI 2 Peratus graduan yang menceburi bidang keusahawanan selepas menamatkan pengajian	Unit Pembangunan Pelajar	6% dari graduan yang berkonvokesyen pada tahun semasa
Melaksanakan program pelajar berasaskan sumber akademik & kewangan semasa	Bilangan program pelajar yang memberikan nilai tambah		2 program yang melibatkan pelajar KKBGD
Memastikan pelajar Graduate OnTime (GOT)	Peratus pelajar GOT	Unit Peperiksaan dan Pegawai Pengambilan	70% dari bilangan pelajar KKBGD
Menyediakan Borang pengesanan kehadiran konvokesyen	Peratus kehadiran lulusan	Unit Peperiksaan	75% dari bilangan pelajar KKBGD

OBJEKTIF STRATEGIK B : MENAMBAH BAIK EKOSISTEM KEUSAHAWANAN

INISIATIF B1 Melaksanakan Program Keusahawanan Berciri 4IR

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Digital Marketing Class	Peratus Pelajar Terlibat Dalam Program Berasaskan Technopreneur	Unit Pembangunan Pelajar	2% daripada bilangan pelajar KKBGD
Online Biz Class			

OBJEKTIF STRATEGIK C : MEMBANGUNKAN GRADUAN TVET BERCIRI WARGA GLOBAL (GLOBAL CITIZEN)

INISIATIF C1 Mempromosi dan membudayakan kewarganegaraan global

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Melaksanakan program pembangunan pelajar berciri holistik	PERSIST_KPI 5 1 Program Kluster Kesukarelawanan & 1 Program Kluster Lain-Lain	Unit Pembangunan Pelajar	2 program yang melibatkan komuniti luar dan warga KKBGD
Mengadakan kempen dan program bagi menarik pengunjung ke perpustakaan	Bilangan program yang dianjurkan	Unit Multimedia & Sumber	4 program yang melibatkan pelajar KKBGD



**TERAS 2 : MEMANTAPKAN
GOVERNAN
YANG RESPONSIF DAN
MAMPAN**

OBJEKTIF STRATEGIK A : MEMPERKASA INSTITUSI BERPACUKAN 4IR

INISIATIF A1 Memupuk Kesedaran dan Pengetahuan Tentang 4IR

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Taklimat PdP kepada pelajar semasa Minggu Suai Kenal	Penggunaan aplikasi <i>Google Classroom, Microsoft Teams</i> dan aplikasi lain yang menyokong PdP	Unit Akademik	2 kali setahun
Lawatan ke Pameran/Pertandingan Inovasi	Bilangan peserta	Unit Pengajian Am	80% bilangan pensyarah dari UPA

INISIATIF A2 Menyediakan Infrastruktur Berciri 4IR

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Menambahbaik infrastruktur keselamatan ICT	Penambahan peralatan rangkaian bagi Pusat Data KKBGD	Unit ICT	60% memenuhi keperluan optima
Penambahan peralatan ICT bagi keperluan staff dan pelajar	Mengikut waran perjawatan dan statistik pelajar		70% memenuhi keperluan staf dan pelajar

INISIATIF A3 Mengupayakan Warga Kerja Institusi

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Memperluas liputan capaian rangkaian tanpa wayar (WIFI) untuk warga KKBGD secara terpusat	Keluasan Capaian WIFI yang Boleh Diakses	Unit ICT	20% peningkatan keluasan kawasan
Penyelenggaraan peralatan ICT di Kolej Komuniti Bagan Datuk	Ketersediaan peralatan ICT yang boleh digunakan		2 kali setahun

OBJEKTIF STRATEGIK A : MEMPERKASA INSTITUSI BERPACUKAN 4IR

INISIATIF A4 Meningkatkan Jenama dan Reputasi Institusi

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Memuat naik maklumat program di media sosial	PERSIST_KPI 12 Bilangan Hebahan Jabatan dan Institusi di Media Baharu	Unit Komunikasi & Hubungan Korporat	100 hebahan
Program Jelajah Pendidikan /Pameran (Sekolah, Komuniti dan Jemputan Agensi Luar)	Bilangan aktiviti		4 aktiviti
Menghasilkan video Inspirasi Alumni	Bilangan video		2 video
Mengadakan Mesyuarat bagi Strategi Penyelesaian Aduan Pelanggan Tahun 2022-2023	Bilangan Mesyuarat		sekali setahun
Mengadakan Hari Pendaftaran Pelajar Baharu	Bilangan aktiviti	Unit Pengambilan	2 aktiviti
Memastikan Pelajar Mendaftar memenuhi sasaran	Peratus pelajar mendaftar		melebihi 30% dari norma ambilan
Maklumbalas Hari Pendaftaran Pelajar	Bilangan pelajar		100% responden

INISIATIF A5 Meningkatkan Tadbir/Urus melalui penambahbaikan berterusan (CQI)

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Pembudayaan EOMS	Bilangan pelaksanaan kursus/ bengkel	Unit Jaminan Kualiti	2 kali setahun
Penilaian Kendiri Audit Dalaman	PERSIST_KPI 8 Purata skor yang dicapai hasil daripada Pemantauan Kesepunyaan dan Keserakanan (PK&K) atau ePK&K di institusi	Unit Audit Dalaman	80%
Bilangan prasarana/ peralatan yang digunakan secara optimum	PERSIST_KPI 10 Peratus institusi yang mencapai <i>Overall Equipment Efficiency</i> (OEE)	Unit ICT & Unit Pengurusan Aset	85%

OBJEKTIF STRATEGIK A : MEMPERKASA INSTITUSI BERPACUKAN 4IR

INISIATIF A6 Mewujudkan Persekitaran Kondusif melalui Budaya Kerja yang Positif

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Menyelenggara unit pendingin hawa	Bilangan Penyelenggaraan dan borang kepuasan pelanggan	Unit Penyelenggaraan & Pembangunan	2 kali Setahun
Menyelenggara aset SVM (Pemampat Udara)			Sekali setahun
Menyelesaikan aduan kerosakan fasiliti / kemudahan yang diterima secara manual	Peratus Aduan yang diselesaikan dan direkod di Kew Pa 10 dan Kewpa 15 bagi aset alih dan borang aduan kerosakan pembangunan bagi aset tak alih		100%
Penyelenggaraan kenderaan secara berkala	Bilangan Penyelenggaraan		2 kali setahun
Penyelenggaraan enjin di bilik pam bomba dan panel kawalan penggera kebakaran bomba			Sekali setahun
Menyelenggara sistem perpaipan dan tandas KKBGD			Sekali Setahun/ Kerosakan diluar jangkaan

INISIATIF A7 Menyediakan Fasiliti Terkini termasuk Prasarana dan Kelengkapan yang Relevan

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Menyelenggara infrastruktur fasiliti dalam bangunan di Kolej Komuniti Bagan Datuk	Bilangan Penyelenggaraan	Unit Penyelenggaraan & Pembangunan	5 infra terlibat

OBJEKTIF STRATEGIK B : MEMPERKUKUH PENGURUSAN KEWANGAN YANG CEKAP, BERHEMAT DAN MAMPAN

INISIATIF B1 Mencapai Matlamat Organisasi yang Digariskan Melalui Keberkesanan Kos

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Mengekalkan prestasi peratus pemeriksaan aset	Peratus Pemeriksaan	Unit Pengurusan Aset	100 hebahan

INISIATIF B2 Mengurus Kewangan Secara Cekap dengan Mematuhi Peraturan dan Prosedur

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Memastikan prestasi pembayaran bil dan tuntutan dilaksanakan dalam tempoh 6 hari selepas dokumen lengkap diterima	PERSIST_KPI 14 Peratus Prestasi Pengurusan Pembayaran Bil dan Tuntutan Dalam Tempoh 7 Hari Selepas Dokumen Lengkap Diterima	Unit Pentadbiran & Kewangan	100% (Suku / Tahunan)
Menambah bilangan pegawai baharu bagi peranan di sistem eP & 1GFMAS (Pegawai Padanan & Peraku 1)			penambahan min 2 orang pegawai setahun
Melaksanakan pemantauan prestasi perbelanjaan unit setiap 3 bulan	PERSIST_KPI 13 Peratus Prestasi Perbelanjaan Mengurus 99% bagi tahun semasa		3 bulan sekali
Meminimumkan bayaran di bawah AP58(a)			mak. 10 sijil AP58(a) setahun
Meminimumkan rekod akaun belum terima (ABT)			mak. 5 rekod setahun
Memantau prestasi perbelanjaan bagi waran Peruntukan Pembangunan (P64)	PERSIST_KPI 15 Peratus prestasi perbelanjaan		100%

TERAS 3 : MEMPERKAYA BAKAT



OBJEKTIF STRATEGIK A : MELAHIRKAN WARGA KERJA YANG EFEKTIF MELALUI PROGRAM PEMBANGUNAN BAKAT JANGKA PANJANG YANG KOMPREHENSIF

INISIATIF A1 Melaksanakan Program Pengkayaan Pengalaman di Industri

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Program LSI dan SIP	PERSIST_KPI 16 Peratus PPPT yang mengikuti program pembangunan bakat pada tahun semasa	Unit Pembangunan & Latihan Staf	35% (7 orang PPPT) bergantung kepada raten pensyarah teras bidang
Kursus sijil profesional / kelayakan profesional			

INISIATIF A2 Melaksanakan Program Pembangunan Kepimpinan Terkini

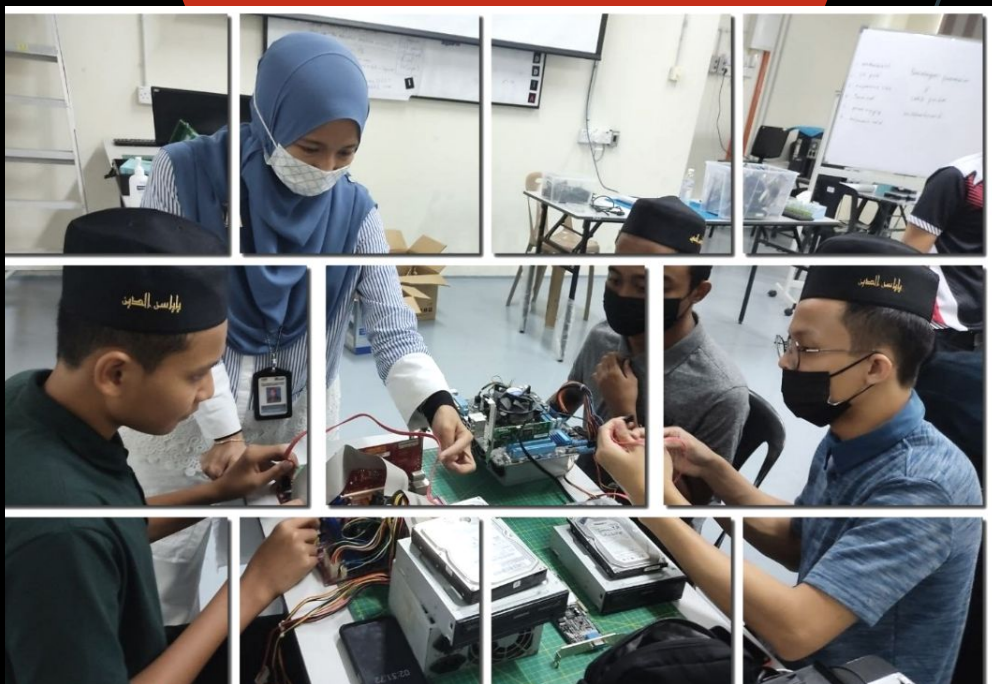
AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Kursus Pengurusan Rekod Fail	Bilangan peserta	Unit Pembangunan & Latihan Staf	50% daripada staf KKBGD
Webinar berasaskan kemahiran insaniah			50% daripada staf KKBGD
Kursus Integriti Penjawat Awam			70% daripada staf KKBGD
Kursus Pengurusan Mesyuarat Berkesan & Penulisan Minit Mesyuarat Berkualiti			70% daripada staf KKBGD
Kursus Pengurusan Kewangan Peribadi			70% daripada staf KKBGD

OBJEKTIF STRATEGIK A : MELAHIRKAN WARGA KERJA YANG EFEKTIF MELALUI PROGRAM PEMBANGUNAN BAKAT JANGKA PANJANG YANG KOMPREHENSIF

INISIATIF A3 Melaksanakan Program Pemantapan Perkembangan Profesional Pengajaran dan Pembelajaran 4.0

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Kursus Up-skilling SSK	Bilangan peserta	Unit Pembangunan & Latihan Staf	80% dari bilangan peserta yang ditetapkan
Kursus Re-skilling SSK			
Kursus Up-skilling SVM			
Kursus Re-skilling SVM			
Bengkel Microsoft Office			
Bengkel Pendedahan <i>Outcome Based Education</i> (OBE) Dalam Kurikulum KKBGD			

TERAS 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0



OBJEKTIF STRATEGIK A : MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

INISIATIF A1 Penjajaran Semula dan Penawaran Program TVET Seiring Tuntutan 4IR

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Lawatan akademik	Bilangan aktiviti	Unit SSK Unit SVM	sekali bagi setiap program / tahun
Lawatan Penanda Aras			

OBJEKTIF STRATEGIK B : MENINGKATKAN KEBERKESANAN MEKANISME PENYAMPAIAN

INISIATIF B1 Melaksanakan Pembelajaran Secara Authentic & Immersive di Industri

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Mengadakan majlis bersama industri	Bilangan aktiviti	Unit SSK	1 aktiviti

OBJEKTIF STRATEGIK B : MENINGKATKAN KEBERKESANAN MEKANISME PENYAMPAIAN

INISIATIF B2 Membangunkan Learning Spaces Berciri Pembelajaran Inovatif

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Memanfaatkan penggunaan <i>Google Data Studio</i> bagi menyokong PdP dan analisa PdP	Bilangan kursus	Unit SSK	1 kursus
Membangunkan modul di dalam platform e-learning			

OBJEKTIF STRATEGIK C : MEMPERLUAS AKSES

INISIATIF C1 Mempelbagaikan laluan kepada program TVET

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Melaksanakan kursus-kursus PSH bermodul	Bilangan modul	Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat	Sekurang-kurangnya 1 kursus PSH bermodul/ setahun

OBJEKTIF STRATEGIK D : MENDAPATKAN PENGIKTIRAFAN DAN/ATAU AKREDITASI

INISIATIF D1 Mendapatkan Pengiktirafan Dan/Atau Akreditasi Daripada Badan-Badan Yang Diiktiraf Atau Ditubuhkan Di Peringkat Kebangsaan Dan Antarabangsa

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Memastikan semua program pengajian mendapat pengakreditasi agensi / Pemeriksa Luar (EE)	Bilangan Audit Pematuhan	Unit Jaminan Kualiti	1 kali

TERAS 5 : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI



OBJEKTIF STRATEGIK A : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

INISIATIF A1 Memperluas Jaringan Kolaborasi dengan Industri

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Kolaborasi Industri	PERSIST_KPI 21 Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi	Unit Perhubungan Industri dan Alumni	2 industri

OBJEKTIF STRATEGIK B : MEMASTIKAN SUMBANGAN SIGNIFIKAN KEPADA NEGARA DAN KOMUNITI

INISIATIF B1 Membangunkan Komuniti Pintar

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Melaksanakan program pembelajaran sepanjang hayat mengikut keperluan dan kehendak komuniti	PERSIST_KPI 22 Bilangan penyertaan program Pembelajaran Sepanjang Hayat pada tahun semasa	Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat	1030 peserta
	Bilangan Program Pendidikan Islam Sepanjang Hayat (PISH)		12
	Bilangan Program PSH bercirikan teknologi digital		20

OBJEKTIF STRATEGIK C : MEMPERKUKUH HUBUNGAN DENGAN ALUMNI

INISIATIF C1 Mengeratkan Hubungan dengan Alumni

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Keusahawanan bersama Alumni	Bilangan program atau aktiviti yang melibatkan alumni	Unit Ambilan dan Pembangunan Pelajar	1 program
Perkongsian ilmu bersama Alumni	PERSIST_KPI 23 Bilangan program atau aktiviti yang melibatkan alumni	Unit Perhubungan Industri dan Alumni	1 program



TERAS 6 : MEMBUDAYA PENYELIDIKAN GUNAAN DAN INOVASI



OBJEKTIF STRATEGIK A : MELESTARI EKOSISTEM PENYELIDIKAN DAN INOVASI

INISIATIF A1 Memasyarakatkan Penyelidikan dan Penemuan Ilmu Baharu/ Penghasilan Produk Inovasi

AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	BAHAGIAN/ UNIT PENERAJU	SASARAN
Penyertaan pensyarah ke pertandingan inovasi	PERSIST_KPI 25 Memperolehi anugerah dalam pertandingan inovasi peringkat kebangsaan/antarabangsa	Unit Penyelidikan, Inovasi & Komersialan	2 penyertaan
Penyertaan pensyarah ke seminar penyelidikan dan jurnal terbitan yang disertai	PERSIST_KPI 24 2 kertas penyelidikan / kertas konsep penyelidikan yang diterbitkan di peringkat kebangsaan / antarabangsa melalui pemeriksaan penyelidikan		
Pendedahan Kepada Inovasi Terbaharu melalui lawatan kerja dan lawatan ke pameran inovasi	Bilangan lawatan ilmiah dan idea inovasi dalaman		1 aktiviti
Produk inovasi menyertai KIK	Penyertaan tahunan		1 penyertaan

SIDANG REDAKSI

PENASIHAT

SALAHUDDIN BIN YUSOFF

KETUA EDITOR

MARZIAH BINTI CHE MANSOR

EDITOR

FATIN NUR HALILAH BINTI MOHD SAID
Ts. MOHD SAHRIL BIN MOHD FOUZI
NUR NABILAH BINTI NOORAHIM

BIODATA SIDANG REDAKSI



Fatin Nur Halilah binti Mohd Said
Dilahirkan pada 14 April 1994 dan merupakan graduan Ijazah Sarjana Muda Sains Komputer (Rangkaian Komputer) dari UTeM dan bertugas sebagai PPPT DH41 bermula Feb 2021



Marziah binti Che Mansor
Dilahirkan pada 9 Oktober 1978 dan merupakan graduan Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan Komputer & Komunikasi dari Universiti Putra Malaysia. Bertugas sebagai Pegawai Kualiti di Kolej Komuniti Bagan Datuk sejak 2019.



Salahuddin bin Yusoff
Dilahirkan pada 8 Julai 1972 dan merupakan graduan Sarjana Kejuruteraan Mekanikal dari Universiti Teknologi Malaysia. Mula berkhidmat dalam sektor kerajaan di Politeknik Seberang Perai pada 1999 sebelum berkhidmat di Kolej Komuniti seawal 2001.



Ts. Mohd Sahril Bin Mohd Fouzi
Dilahirkan pada 20 Mei 1986 dan telah menamatkan pengajian dalam Sarjana Muda Kej. Mekanikal dengan Kej. Automotif (UMP, 2009) dan Sarjana Sains (Kej. Automotif) (UMP, 2020). Berkhidmat sebagai PPPT semenjak 2011. Telah didaftarkan sebagai Teknologis Profesional sejak 2020.



Nur Nabilah binti Noorahim
Dilahirkan pada 29 Ogos 1995 dan merupakan graduan Ijazah Sarjana Muda Sains Komputer (Komputer Rangkaian) dari Universiti Teknikal Malaysia Melaka. Mula berkhidmat dalam sektor kerajaan di Kolej Komuniti Bagan Datuk pada 2021.

SEKALUNG PENGHARGAAN

TERAS 1

Raja Ahmad Syawal Raja Musa
Nur Farhanna Binti Ibrahim
Nor Badrul Bin Kadzim
Ahmad Akhimullah Bin Fauzi

TERAS 2

Marziah binti Che Mansor
Muhammad Afiq Bin Norazman
Ezaimy Binti Zainal Abidin
Norzalina Binti Mohd Yusof
Siti Salwa Umairah Binti Khalil
Nor Badrul Bin Kadzim
Siti Sarah Binti Shamsuri
Mohd Abu Zar Bin Bahri

TERAS 3

Muhammad Afiq Bin Norazman
Luqman Hakim bin Mohd Roslan
Mohamad Rashdan Bin Mohd Said
Mohd Syamsul Ariff bin Ghazalli

SEKALUNG PENGHARGAAN

TERAS 4

Marziah binti Che Mansor
Luqman Hakim bin Mohd Roslan
Mohamed Azreen Mohamed Zaini
Mohd Syamsul Ariff bin Ghazalli

TERAS 5

Raja Ahmad Syawal Raja Musa
Ahmad Akhimullah Bin Fauzi
Mohamed Azreen Mohamed Zaini
Mohd Abu Zar Bin Bahrii

TERAS 6

Ts Muhamad Azlin Bin Ismail

SEKALUNG PENGHARGAAN



SEKALUNG PENGHARGAAN



Dasar Kualiti

Dasar kualiti KKBGD adalah membangunkan potensi pelajar ke arah kecemerlangan di dalam bidang Sijil Sistem Komputer & Rangkaian serta Sijil Penyenggaraan Motosikal (Berkuasa Tinggi) melalui penambahbaikan yang menyeluruh secara berterusan dan pelaksanaan Sistem Pengurusan Kualiti yang berkesan dalam PdP. KKBGD komited untuk memastikan kehendak pelanggan dipenuhi melalui pencapaian objektif kualiti yang disemak secara berkala bagi memastikan keberkesanan sistem.

e ISBN 978-967-16951-7-3



9 7 8 9 6 7 1 6 9 5 1 7 3

PELAN TINDAKAN 2022 -
2023